



Relatório Anual 2025



Sumário

Apresentação	3
Mensagem da Diretoria Executiva	5
A Previ	8
Governança e sustentabilidade	12
Estratégia e investimentos	14
Desempenho em 2025	17
Capital humano, social e de relacionamento	24
Créditos	29



Apresentação

Apresentação

Esta é a versão resumida do Relatório Anual 2025 da Previ, que apresenta o desempenho da Entidade no ano, os resultados dos planos de benefícios e os avanços nos temas ambientais, sociais, de governança e integridade (ASGI).

Para obter dados detalhados sobre a gestão e os resultados de 2025, consulte a versão completa do Relatório, disponível [aqui](#).

Boa leitura!



Mensagem da Diretoria Executiva

Mensagem da **Diretoria Executiva**

O ano de 2025 marcou um momento de fortalecimento da Previ. Após um período desafiador em 2024, a Entidade encerrou o exercício com resultados sólidos, refletindo a consistência de sua estratégia e reafirmando seu compromisso com a segurança e o futuro de seus associados.

O Plano 1, que havia encerrado 2024 em situação deficitária, apresentou recuperação ao longo de 2025 e fechou o ano com um superávit acumulado de R\$ 12,5 bilhões, comprovando estar em equilíbrio para cumprir, com tranquilidade, seus compromissos de longo prazo. Esse resultado reforça a importância de uma gestão

orientada pelo horizonte previdenciário, fundamentada em decisões técnicas, disciplina na execução das políticas de investimentos e permanente atenção à maturidade do plano.

O Previ Futuro também teve um desempenho expressivo no ano, superando o índice de referência. Em 2025, o plano finalizou um amplo processo de reestruturação em sua gestão de investimentos, que tornou os perfis mais aderentes aos diferentes momentos de vida dos participantes. Esse movimento ampliou a flexibilidade de alocação e trouxe mais transparência e agilidade na divulgação das informações.

A Previ encerrou 2025 com resultados sólidos, reafirmando o compromisso da Entidade com a segurança de seus associados



A Entidade aproximou-se ainda mais de seus participantes, ampliando o diálogo e reforçando os canais digitais. Isso fortalece a confiança e aumenta a qualidade das decisões tomadas

Como parte dessa evolução, foi criado o perfil Ciclo de Vida Pré-Aposentadoria, desenvolvido para oferecer maior previsibilidade e proteção aos associados que se aproximam do momento de usufruir do benefício, contribuindo para uma transição mais segura e consciente para a aposentadoria.

O Previ Família seguiu avançando e se consolidou como uma alternativa relevante de planejamento financeiro para os familiares dos associados. Com maior flexibilidade e melhorias na experiência de acompanhamento dos investimentos, o plano reforça o cuidado ampliado da Previ com diferentes gerações e necessidades.

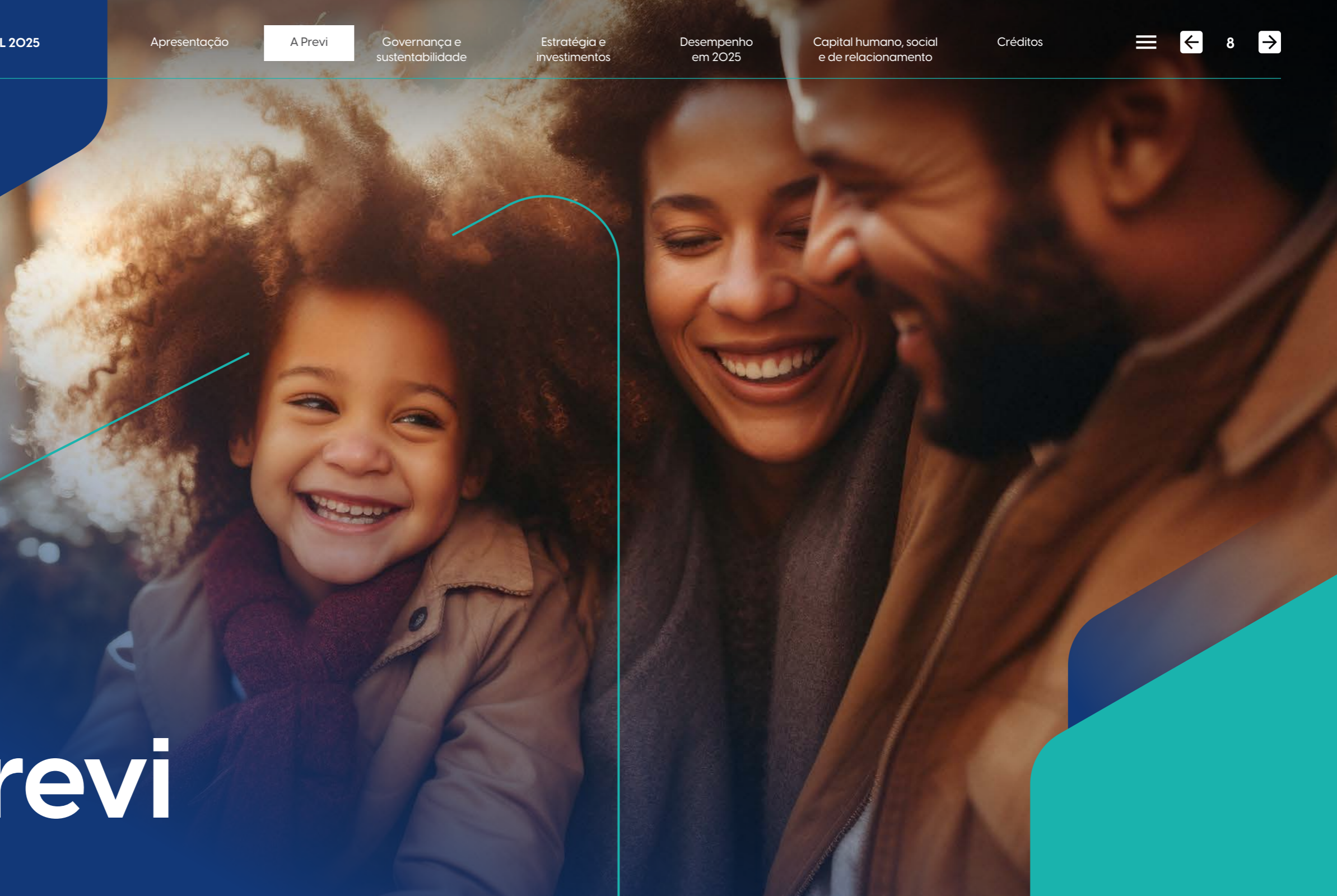
A Carteira de Pecúlios (Capec) manteve, ao longo de 2025, seu papel essencial de proteção, oferecendo segurança financeira em momentos sensíveis da vida dos associados e de seus beneficiários. A modernização de seus canais e o fortalecimento das ações de relacionamento contribuíram para ampliar a atratividade da Capec e seu alinhamento às demandas atuais dos participantes.

Mais do que os resultados alcançados, 2025 foi um ano que evidenciou a importância da proximidade com os associados. A Previ avançou na ampliação do diálogo, no fortalecimento dos canais digitais, na oferta de educação previdenciária e na realização de encontros presenciais e virtuais em todo o país. Estar próximo de seus participantes é um valor estratégico para a Entidade, pois fortalece a confiança, aumenta a qualidade das decisões e garante que a gestão esteja alinhada às expectativas de quem confia à Previ o cuidado com seu futuro.

Esse conjunto de avanços foi sustentado por uma governança sólida, pautada pela transparência, pela integridade e pela visão de longo prazo. A atuação responsável, combinada à incorporação contínua de critérios de sustentabilidade, segue orientando cada decisão da Previ.

Com confiança renovada e resultados que confirmam sua solidez, a Previ segue avançando, fiel ao seu propósito e atenta à perenidade de seus planos.

A Previ



A Previ

A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ) é a maior entidade fechada de previdência complementar (EFPC) do Brasil, e um dos maiores fundos de pensão da América Latina. Sediada no Rio de Janeiro (RJ), foi fundada em 1904, duas décadas antes da criação da previdência oficial do País.

Como entidade de previdência focada no longo prazo, a Previ trabalha a favor do patrimônio e do futuro de quase 200 mil associados e seus familiares, sempre levando em consideração os aspectos ambientais, sociais, de governança e de integridade (ASGI).

**Saiba mais sobre o Propósito,
a Missão e os Valores da Previ
clikando [aqui](#).**



Planos de benefícios e Modelo de Negócio

A Previ administra quatro planos de benefícios: Plano 1, Previ Futuro, Previ Família e Capec. Para investir as contribuições de seus associados, a Previ segue as políticas de investimentos, que determinam as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados.

Plano	Características	Perfil dos participantes
Plano 1	Plano de benefício definido. Está fechado a novas adesões.	Funcionários do Banco do Brasil e do quadro próprio da Previ empossados até 23 de dezembro de 1997.
Previ Futuro	Plano de contribuição variável. De adesão voluntária, está em fase de acumulação de recursos.	Funcionários do Banco do Brasil e do quadro próprio da Previ empossados após 23 de dezembro de 1997.
Previ Família	Plano de contribuição definida criado em 2020, voltado aos associados e seus familiares.	Associados da Previ e seus familiares até o 4º grau.
Capec	Paga pecúlios em caso de falecimento dos participantes ou de seus cônjuges ou companheiros e em caso de invalidez dos participantes.	Funcionários do Banco do Brasil e da Previ, participantes do Plano 1 e do Previ Futuro, além dos beneficiários do Pecúlio Especial que optaram pela modalidade Manutença.

Os planos da Previ em 2025

PLANO 1

105.513
participantes
no total

R\$ **258,2**
bilhões em
patrimônio

R\$ **17,0**
bilhões em
benefícios pagos

PREVI FUTURO

86.165
participantes
no total

R\$ **42,1**
bilhões em
patrimônio

R\$ **145,1**
milhões em
benefícios pagos

PREVI FAMÍLIA

5.491
planos ativos

R\$ **392,9**
milhões em
patrimônio

R\$ **8,5**
milhões em
benefícios pagos

CAPEC

123.010
participantes

5.741
beneficiários
atendidos

566,4
milhões em
pecúlios pagos

O Modelo de Negócio da Previ é centrado no associado e no principal meio pelo qual a Entidade busca cumprir seu Propósito: a administração de seus planos de previdência. Para isso, faz uso de insumos financeiros, como as contribuições de participantes e patrocinador; e não financeiros, como a expertise na gestão de benefícios e investimentos com foco no longo prazo.



Governança e sustentabilidade



Governança

A Previ conta com uma estrutura organizacional consolidada e um conjunto de políticas, regras, controles internos, práticas formais e processos que garantem a estabilidade e a transparência da gestão.

A estrutura de governança corporativa foi desenvolvida para garantir a efetividade na aplicação de seus direcionadores empresariais e no cumprimento de seus compromissos, assegurando a integração com princípios ambientais, sociais, de governança e de integridade.

As boas práticas de ética corporativa na Entidade são resguardadas pelo Programa de Integridade, que orienta comportamentos de funcionários e demais públicos com base no Código de Ética e no Guia de Conduta, além da Política de Integridade.

[Clique aqui](#) para conhecer a estrutura de governança da Previ.

Conheça mais sobre o Programa de Integridade da Previ [clikando aqui](#).

Saiba mais sobre as políticas e códigos da Previ [clikando aqui](#).



Renovações na liderança em 2025

Em novembro de 2025, Márcio Chiumento tomou posse como presidente da Previ, após a renúncia de João Fukunaga, que ocupava o cargo desde fevereiro de 2023. Chiumento já integrava a Diretoria Executiva desde 2024, como diretor de Participações. Outro fato relevante foi a escolha de Adriana Chagastelles, funcionária da Previ há quase 30 anos, para assumir a Diretoria de Participações.

Referência em governança no setor de previdência, a Previ aprimora continuamente seus processos de gestão



Estratégia e investimentos

Estratégia e investimentos

O Plano Estratégico e Tático (PET) da Previ é, junto com as Políticas e Diretrizes de Investimentos, o principal norteador da atuação da Entidade.

No segundo semestre de 2025, a Previ realizou seu processo anual de atualização do Plano Estratégico e Tático, que visou preparar a Entidade para o ciclo 2026-2030. Uma das alterações diz respeito à estruturação para gestão de novos planos, em linha com a indicação do Banco do Brasil de centralizar na Previ a administração dos planos dos bancos incorporados.



Objetivos estratégicos

1: Fortalecer a experiência do associado

2: Otimizar a gestão da Previ

3: Construir a Previ do futuro

Direcionadores

Personalizar e aproximar o relacionamento.

Implementar a metodologia ágil para acelerar a transformação digital.

Aumentar a atratividade dos produtos.

Garantir a sustentabilidade dos planos.

Estruturar a Previ para a gestão de novos planos.

Promover novas soluções para todas as fases da vida das pessoas.

Evoluir a cultura organizacional e previdenciária.

Gestão de investimentos

A Previ busca implantar uma estratégia sólida nas carteiras de ativos dos planos de benefícios. O direcionamento é dado pelas Políticas e Diretrizes de Investimentos, que, assim como o PET, são atualizadas ano a ano, com aprovação pelo Conselho Deliberativo.

As decisões são baseadas em simulações de impacto e análises de risco. A avaliação de novos investimentos inclui estudos de sensibilidade a variáveis macroeconômicas, projeções e cenários alternativos. Para reduzir riscos, são aplicados critérios de diversificação na alocação de recursos entre gestores externos, emissores e setores econômicos. Também são considerados os impactos das perspectivas econômicas sobre as empresas e os preços dos ativos. A aprovação final dos investimentos cabe aos comitês, à Diretoria Executiva ou ao Conselho Deliberativo, conforme a alçada.

A Previ foi reconhecida em 2025 pelo Banco Central como uma das instituições com maior precisão em suas projeções macroeconômicas

Destques da gestão de investimentos em 2025

PROJETO COTAS

Em 2025, a Previ implementou uma nova estrutura na gestão dos investimentos dos planos Previ Futuro e Previ Família – um marco possibilitado pela conclusão do Projeto Cotas. Essa transformação elevou a eficiência operacional e ampliou a flexibilidade para alocação de recursos.

Desde fevereiro de 2025, os investimentos dos planos passaram a ser realizados por meio de um conjunto de estratégias de fundos de investimento exclusivos, geridos pela Previ com cogestão da BB Asset. Essa modelagem permite à gestão que ajuste dinamicamente a composição dos portfólios de cada perfil, garantindo aderência ao nível de risco apropriado para cada participante.

FIM DE GRANDES PARTICIPAÇÕES ACIONÁRIAS

Em 2025, em linha com a estratégia de investimentos para o Plano 1, a Previ desinvestiu R\$ 21 bilhões em participações acionárias de 12 empresas, dentre elas a BRF e a Neoenergia.

O fim de grandes participações acionárias marca um novo tipo de atuação. A Entidade passou a exercer seu papel dentro das organizações investidas principalmente no âmbito da fiscalização e em conselhos fiscais, na posição de acionista minoritária, junto a outros investidores.

GESTÃO DE PORTFÓLIO IMOBILIÁRIO

O exercício de 2025 foi marcado pela movimentação dos ativos imobiliários da Entidade. A Previ concluiu, no fim de maio, a venda de sua participação no 12º andar do Edifício Rio Branco 1 (RB1). Já a carteira imobiliária do Previ Futuro realizou investimento aumentando a participação da Previ no Barra Shopping (RJ) e no Morumbi Shopping (SP), por meio de exercício de direito de preferência sobre esses ativos consolidados no mercado.

Outras mudanças relevantes foram o aprimoramento das Diretrizes de Desinvestimento Imobiliário na Política de Investimentos do Plano 1 e a ampliação na diversificação da carteira de Fundos imobiliários investidos, com inclusão de fundos de recebíveis imobiliários, indexados ao CDI e inflação.

A woman with long dark hair, wearing a dark blazer over a white shirt, is pointing with a black pen at a blue line graph. The graph shows an overall upward trend with some fluctuations. The background is a blurred office setting. The page features decorative orange and red geometric shapes on the left and bottom right.

Desempenho em 2025

Desempenho em 2025

Em 2025, o cenário externo foi marcado por mudanças relevantes nas políticas comercial, tarifária e externa nos Estados Unidos, elevando o nível de incerteza geopolítica. Paralelamente, o *Federal Reserve* iniciou um ciclo de corte de juros, com expectativa de continuidade em 2026, o que contribuiu para o enfraquecimento do dólar e estimulou uma realocação global de investimentos.

No cenário doméstico, a taxa Selic alcançou 15% ao ano, o patamar mais elevado das duas últimas décadas, refletindo a condução restritiva da política monetária diante dos desafios inflacionários recentes.

A Previ atuou de forma estratégica para capturar os ganhos proporcionados por esse ambiente econômico mais favorável. As exposições ao mercado acionário doméstico e a títulos públicos federais indexados à inflação contribuíram de forma relevante para a rentabilidade dos planos, especialmente no segundo semestre. A leve, porém consistente, queda das taxas de juros desses títulos favoreceu a valorização desses papéis.



Com isso, em 2025, a Entidade teve desempenho financeiro positivo, encerrando o ano com total de ativos sob gestão da ordem de R\$ 302 bilhões, metas superadas em todos os planos, e superávit no Plano 1. Os resultados demonstram a qualidade da gestão das carteiras de investimentos, evidenciando que os números do fechamento de 2024 foram impactados, de fato, pela conjuntura econômica daquele período.

Destques dos resultados dos planos

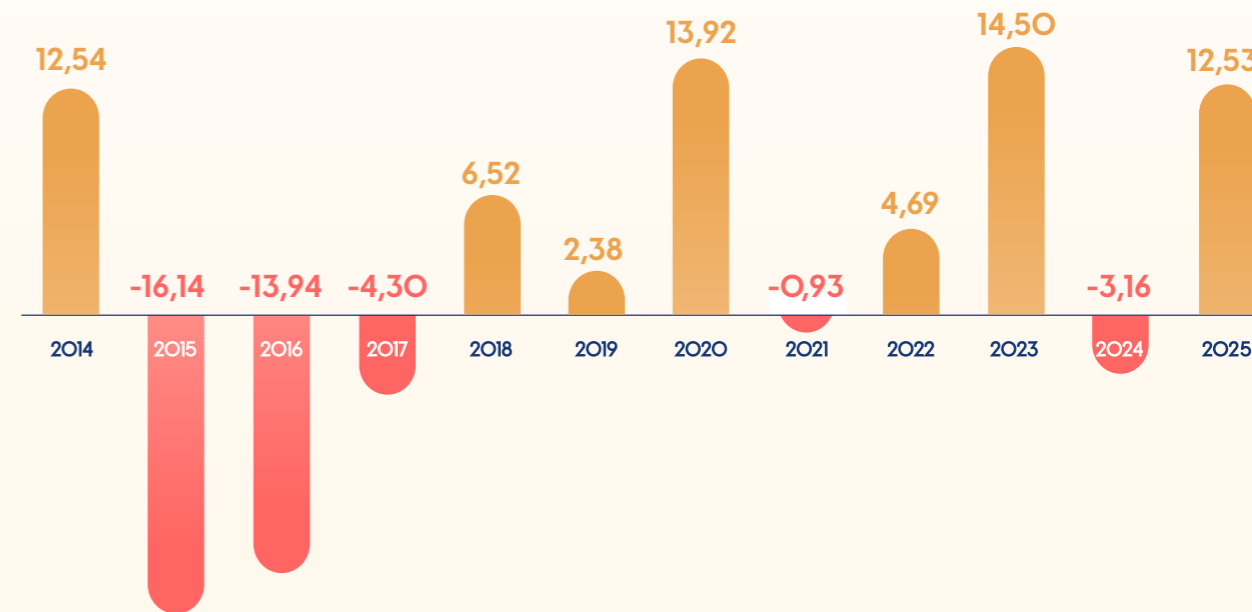
PLANO 1

O Plano 1 está em fase madura e pagou mais de R\$ 17 bilhões em benefícios em 2025, um novo recorde. Para honrar esses compromissos, o total de ativos sob gestão é de R\$ 258,16 bilhões.

Com foco na manutenção do equilíbrio, liquidez e solvência, a Previ deu continuidade, em 2025, à estratégia de imunização de passivo do plano, reduzindo os investimentos em renda variável e reforçando o aporte em títulos públicos de longo prazo.

Resultados do Plano 1 - 2014 a 2025

Evolução do resultado acumulado (R\$ bilhões)



Previ Futuro

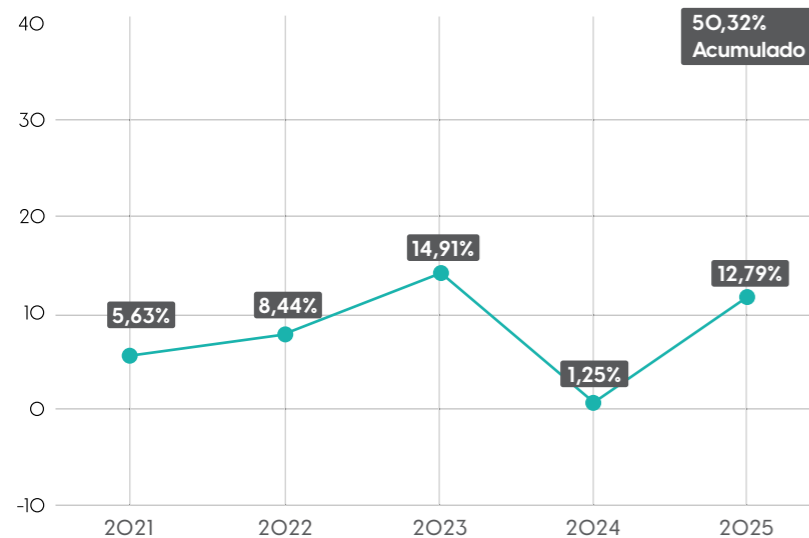
Diferentemente do Plano 1, o Previ Futuro está em fase de acumulação de reservas para os benefícios futuros de seus participantes. O ano foi positivo em termos de resultados para o plano: todos os perfis de investimento administrados alcançaram resultados superiores ao índice de referência. O montante total do Previ Futuro obteve rentabilidade acumulada de 16,08% em 2025.

Em 2025, o Previ Futuro passou a oferecer nove perfis de investimento com a criação do Perfil Ciclo de Vida Pré-Aposentadoria. Com alocação majoritária em ativos atrelados à Selic, o perfil tem se destacado pela estabilidade e preservação de capital, características essenciais para participantes que estão perto da aposentadoria. Desde sua implementação, não registrou rentabilidade negativa em nenhum dia, reforçando o caráter defensivo da estratégia.

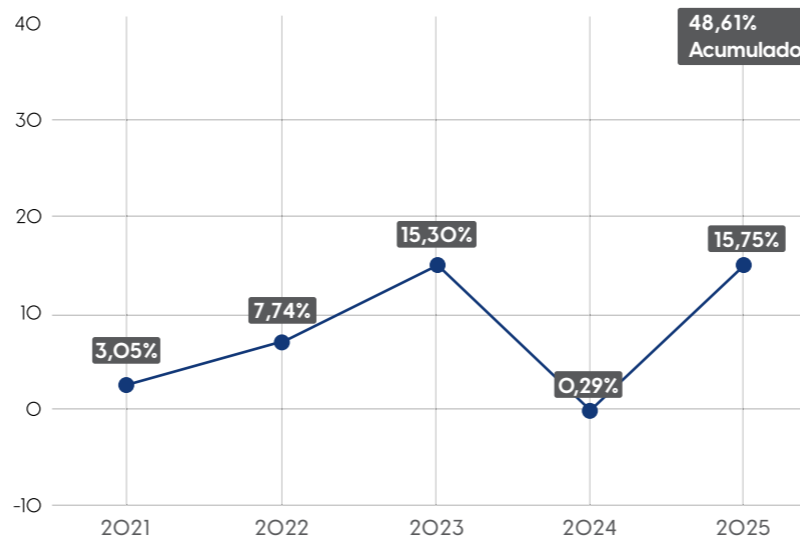
Outro destaque do ano foi a implementação da nova tabela de Pontuação Individual do Participante (PIP), que ampliou o acesso à contribuição adicional do plano, acompanhada de forma paritária pelo Patrocinador. Esse foi um passo importante para o fortalecimento das reservas previdenciárias dos associados.

RESULTADOS POR PERFIL

Conservador

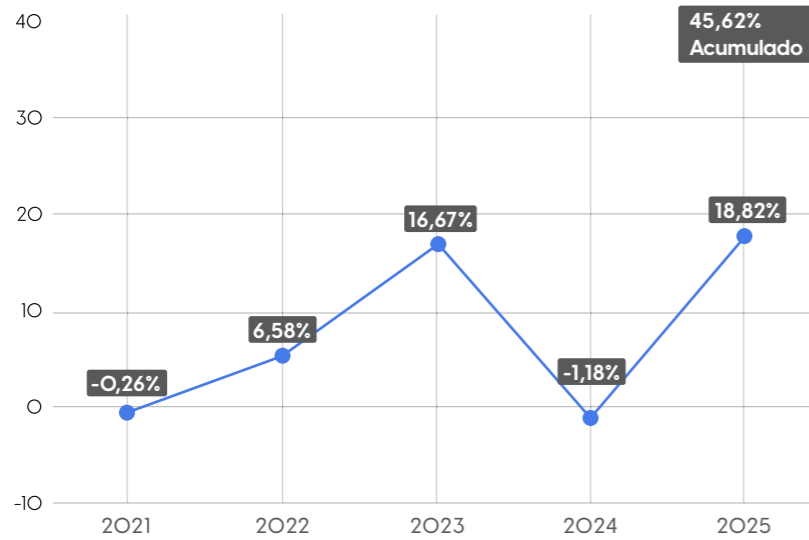


Moderado

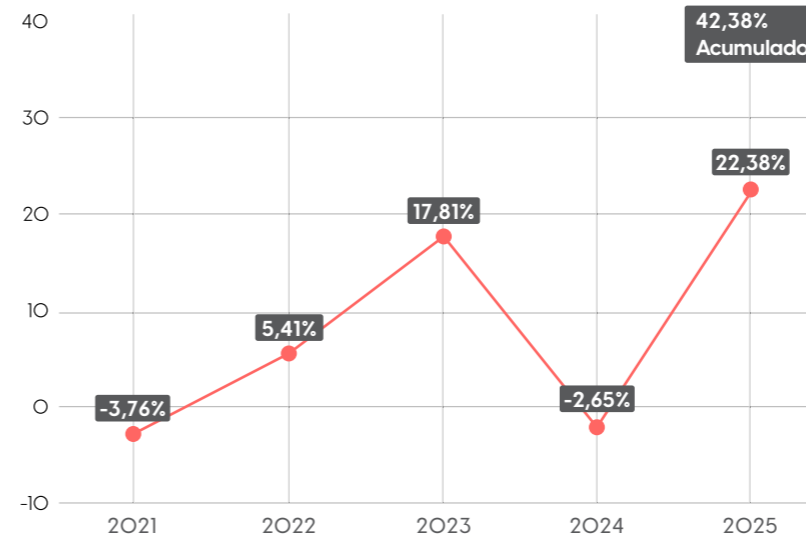


Os resultados passados não garantem rentabilidade futura. As rentabilidades de 2023 dos perfis risco-alvo (conservador, moderado, arrojado e agressivo) foram ajustadas considerando os valores definitivos.

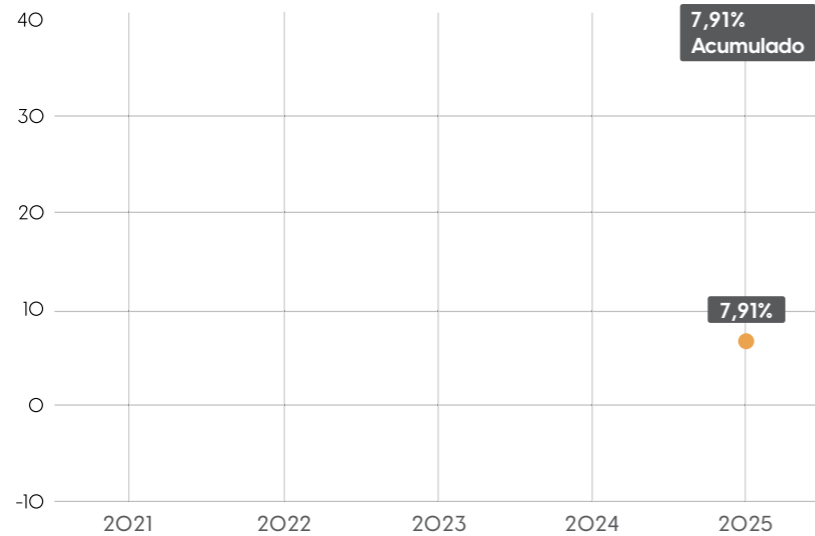
Arrojado



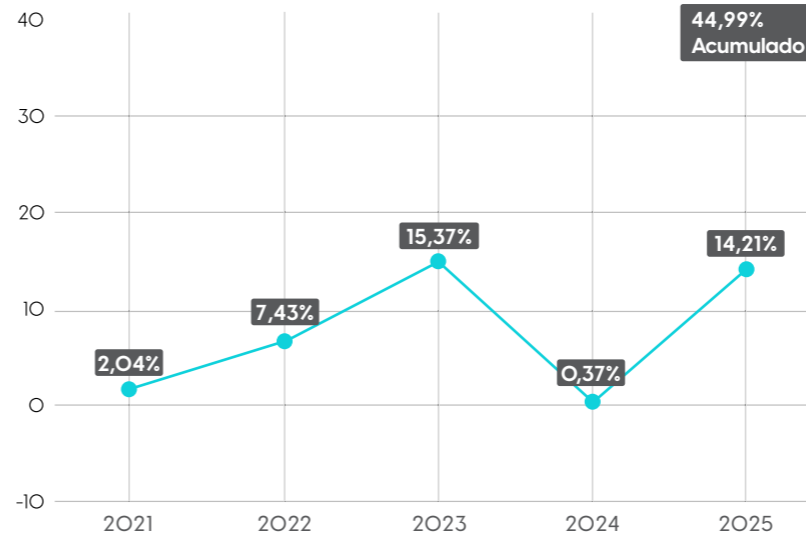
Agressivo



Ciclo de Vida Pré-Aposentadoria

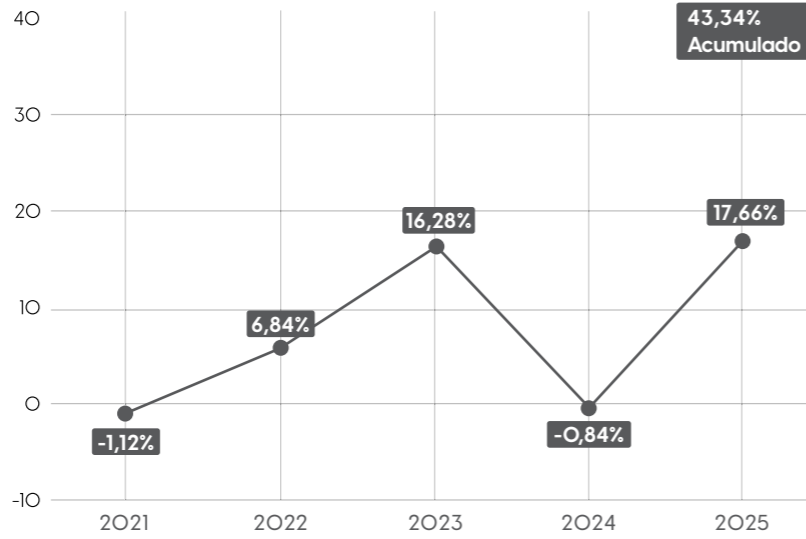


Ciclo de Vida 2030

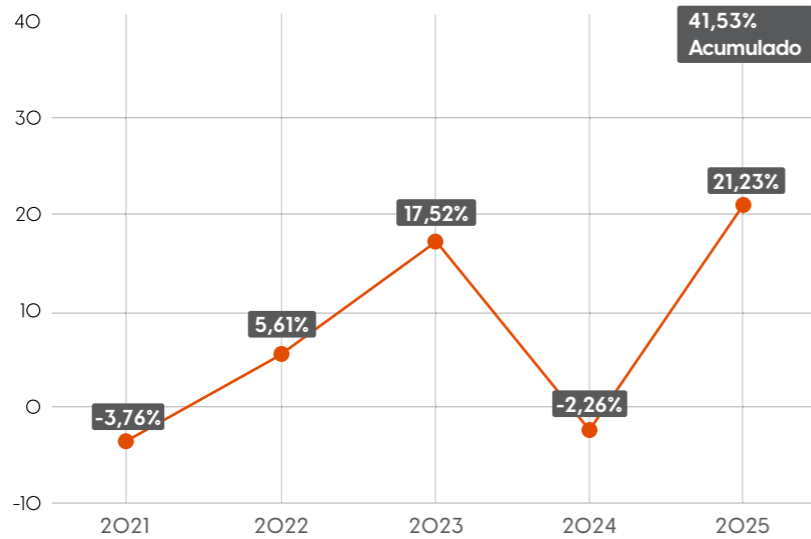


O perfil Ciclo de Vida Pré-Aposentadoria foi lançado em abril de 2025.

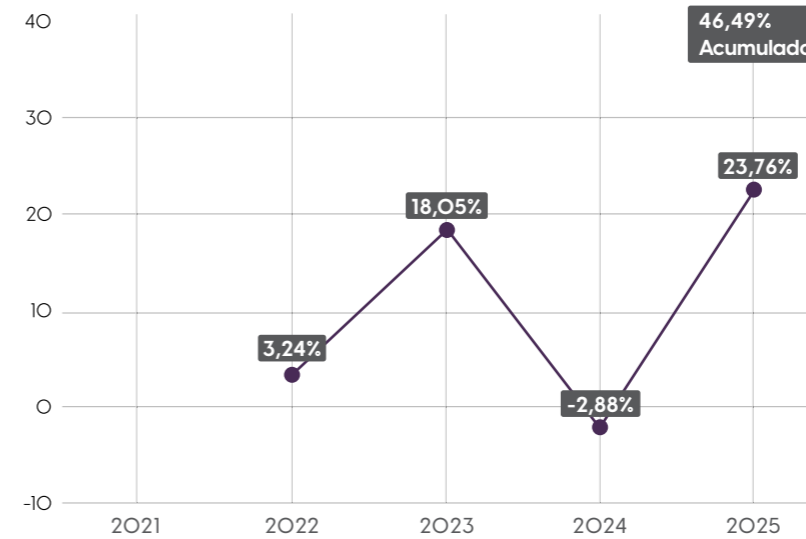
Ciclo de Vida 2040



Ciclo de Vida 2050



Ciclo de Vida 2060



O perfil Ciclo de Vida 2060 foi lançado em janeiro de 2022.

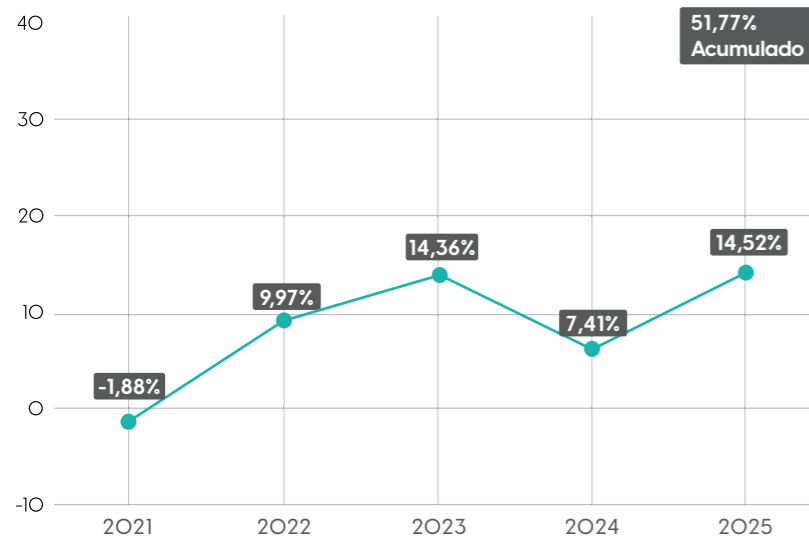
Previ Família

Lançado em 2020, o Previ Família é um plano de previdência complementar destinado aos familiares de até quarto grau consanguíneo e segundo grau por afinidade dos participantes do Plano 1, Previ Futuro e Capec. Em 2025, ultrapassou a marca dos R\$ 390 milhões em patrimônio.

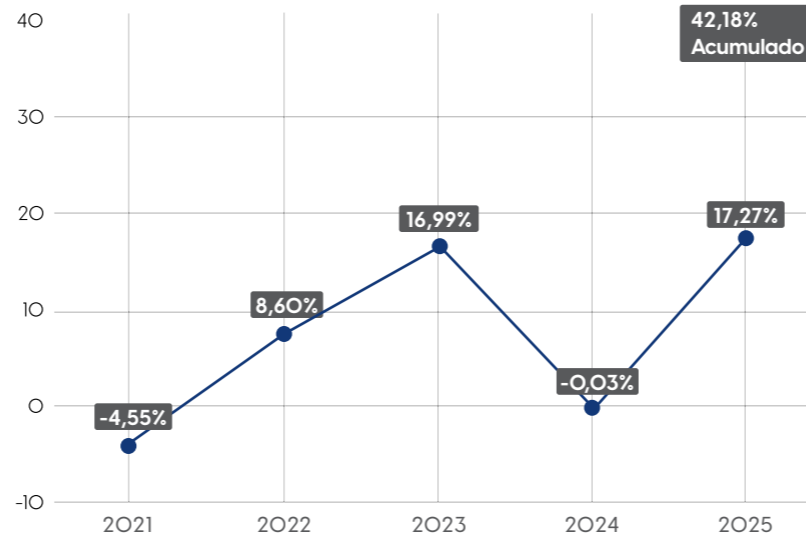
O Previ Família passou por uma alteração relevante em seu regulamento, aprovada em 3 de abril de 2025, que tornou o plano mais flexível, especialmente nas regras de recebimento de renda. Foi eliminada a exigência de tempo mínimo de contribuição quando o participante realiza portabilidade de recursos de outra instituição para o Previ Família, desde que já possua acumulação prévia. No ano, o plano desembolsou R\$ 8.500.046,31 em pagamento de benefícios.

RESULTADOS POR PERFIL

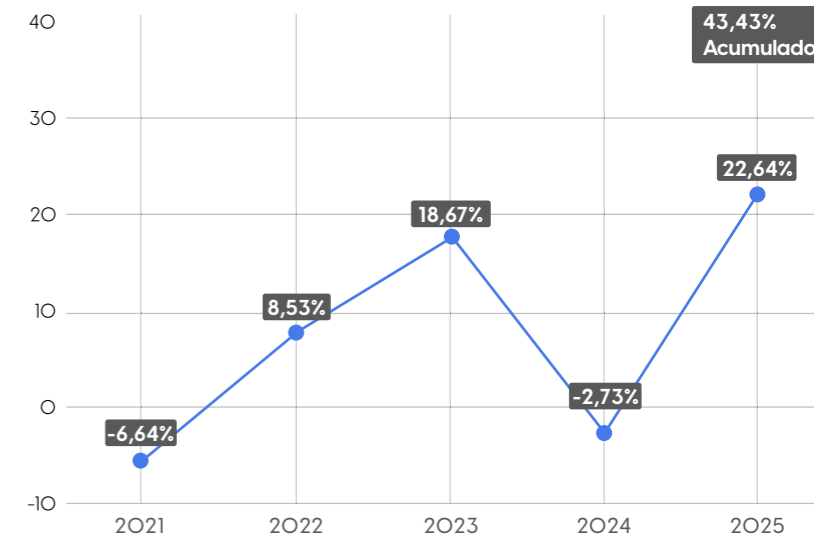
Prudente



Balaceado



Ousado



Os resultados passados não garantem rentabilidade futura. As rentabilidades de 2021 e 2022 foram ajustadas a partir de unificação da base de dados (sistema Índice).

Carteira de Pecúlios (Capec)

A Carteira de Pecúlios (Capec) da Previ é um plano de pagamento único, repassado aos beneficiários indicados pelo participante. São quatro tipos de benefícios disponíveis: Pecúlio por Morte, Pecúlio Invalidez, Pecúlio Especial e Pecúlio Manutenção.

Em 2025, foram registradas 911 filiações aos planos da Capec. A Previ pagou um total de R\$ 566,41 milhões a 5.741 beneficiários.

Os participantes da Capec podem optar entre quatro modalidades de pecúlio: por morte, invalidez, especial e manutenção

Benefícios pagos – Capec (série histórica)

	2025	2024	2023	2022	2021
Valores pagos (R\$ milhões)	566,41	449,82	454,57	449,38	498,35
Beneficiários	5.741	4.648	4.799	5.003	5.871



Capital humano, social e de relacionamento



Associados

O associadocentrismo, abordagem focada nas necessidades e na experiência dos participantes, norteia as ações da Previ. Seguindo essa premissa, em 2025, a Entidade prosseguiu em sua busca por aprimorar continuamente a experiência do associado.

Além da realização e participação de eventos com associados, a Previ tem buscado aperfeiçoar o relacionamento com o seu público principal por meio dos canais digitais. As ferramentas digitais de gestão de relacionamento com os participantes têm sido aprimoradas continuamente.

Em 2025, a Previ investiu em eventos presenciais, avanços no atendimento e mais transparência na divulgação de resultados



Avanços no relacionamento com associados em 2025

PROJETO NOVA SEGURIDADE

Voltado para a área de seguridade, o projeto visa à implementação de melhorias de sistemas em ciclos menores e mais frequentes. Duas novas frentes foram iniciadas em 2025: Empréstimo Simples e Financiamento Imobiliário, sempre orientadas por metodologia ágil, com melhorias relevantes na jornada do associado.

PREVIX

Ainda no contexto da evolução da experiência digital do associado, o Previx, chatbot disponível aos associados no aplicativo WhatsApp, ganhou novas funcionalidades que tornaram o atendimento mais ágil e completo. O chatbot agora é acessado com login seguro via CPF e autenticação em dois fatores, garantindo mais proteção e personalização no atendimento.

IA PARA MELHORIA DE PROCESSOS

A adoção de soluções de inteligência artificial (IA) vem elevando a qualidade e a rapidez das respostas oferecidas nos canais de atendimento. O uso de IA também apoia a revisão de conteúdos, aprimorando a linguagem e o nível das informações no atendimento de primeiro nível, o que torna as interações mais ágeis e assertivas.

AUTOATENDIMENTO MAIS ACESSÍVEL

Em linha com compromisso de promover a inclusão e a igualdade, a Previ implementou no autoatendimento disponível no seu site o VLibras – sistema desenvolvido pelo Governo Federal que permite às pessoas surdas acessarem conteúdo multimídia na Língua Brasileira de Sinais (Libras).

OMNICHANNEL NO SITE E APP

Em 2025, a Previ deu um passo importante na modernização dos seus canais digitais. Os participantes passaram a contar com uma experiência unificada: serviços que antes estavam disponíveis apenas no autoatendimento do site ou exclusivamente no aplicativo, passaram a estar acessíveis em ambos os canais.

PARCERIA COM A CASSI

A Previ e a Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi) estabeleceram parceria estratégica para aprimorar o relacionamento com os associados, implementando um piloto na unidade da Cassi em Brasília. No novo modelo, os participantes contam com uma sala para realização de atendimento via chamada de vídeo com a Previ.

PREVI PORTAS ABERTAS

Foram promovidas duas edições do evento Previ Portas Abertas, que reúne associados indicados por entidades para uma imersão de dois dias na sede da Previ. Os participantes puderam conhecer todos os planos da Entidade e suas políticas de investimentos, além de interagirem com diversas áreas.

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Com o objetivo de reforçar o conhecimento sobre o tema, a trilha de educação previdenciária na Universidade Banco do Brasil (UniBB) passou por revisão e foi disponibilizada em ambiente aberto, acessível a um público mais amplo, incluindo aposentados, pensionistas, familiares, autopatrocinados e pessoas que não exercem atividade direta no Banco. E a Previ participou do projeto Poupadores do Futuro, iniciativa do Ministério da Previdência em parceria com a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), voltada à educação previdenciária de crianças e adolescentes.

A unificação de canais de atendimento e serviços digitais facilitou a vida do associado

Outros avanços digitais em 2025

- **A solicitação de aposentadoria, antes realizada por meio de formulário em papel encaminhado por e-mail, passou a ser feita integralmente pelo site da Previ, incluindo a solicitação de unificação dos contracheques Previ e INSS.**
- **Automatização da geração de declarações na área logada, que passaram a ser emitidas diretamente pelo ambiente digital, eliminando etapas e reduzindo a necessidade de intervenção humana.**
- **Foi criada no portal uma seção que permite ao associado consultar seu histórico de atendimentos e as respostas recebidas, inclusive as encaminhadas por meio do Fale Conosco.**
- **Simulador de tributação nas opções de desligamento do Previ Futuro, com possibilidade de alteração do regime de tributação no autoatendimento.**
- **Disponibilização de serviços como consulta de saldo, emissão de contracheque e alteração de percentual das contribuições adicionais via WhatsApp.**

Colaboradores

Em 2025, a Previ avançou na transformação cultural no ambiente de trabalho, reforçando os traços de ousadia positiva, adaptabilidade, espírito de equipe e associadocentrismo por meio de *workshops* com gestores e demais funcionários.

Foram oferecidas, em 2025, atualizações em governança e previdência para gerentes executivos. Na gerência média, o foco dos treinamentos foi a gestão de pessoas, endereçando temas como *feedback* e resolução de conflitos. Para analistas e gerentes, o terceiro ciclo do Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos foi 100% internalizado na plataforma digital própria de educação corporativa da Previ.

O capital humano da Previ em 2025

526 pessoas entre funcionários cedidos pelo Banco do Brasil e do quadro próprio da Previ

49 pessoas contratadas de forma terceirizada

26 jovens aprendizes e estagiários

DIVERSIDADE, EQUIDADE E ACESSIBILIDADE

A Previ se empenha na promoção da diversidade, da equidade e da acessibilidade, e o engajamento nesses temas está formalizado no Código de Ética e no Guia de Conduta. Em 2025, a Entidade implementou ações afirmativas no banco de talentos para atrair pessoas de raça negra, PCD e trans. Por isso, foi reconhecida como uma das organizações que mais avançaram na promoção da equidade racial no ambiente corporativo, conquistando o segundo lugar entre as empresas não privadas no Índice de Equidade Racial nas Empresas (IERE) 2025.

A transformação cultural do ambiente de trabalho, alinhada ao planejamento estratégico, prosseguiu em 2025



Relações governamentais e agenda positiva/advocacy

Associados, patrocinador, entidades governamentais, fornecedores, parceiros de negócios, fundos de pensão, organizações da sociedade civil, empregados e sindicatos são de extrema importância para a Previ.

A Previ é uma das 231 participantes da Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). Em janeiro de 2025, o diretor de Administração da Previ, Márcio de Souza, foi eleito presidente do Conselho Deliberativo da Abrapp. A Previ também atua em diversas comissões técnicas e comitês da Associação, como forma de trocar experiências, disseminar e produzir conhecimento em parceria com outras entidades, no âmbito da previdência complementar.

Além disso, a Entidade exerce seu relacionamento com instâncias governamentais e outras instituições do poder público de forma direta, por meio de audiências e consultas públicas, em eventos que fomentem os temas ASGI e de investimento responsável e naqueles que dizem respeito à previdência complementar.

No cenário global, a Previ é signatária dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU), criada em 2006, com participação da Previ e de outros grandes investidores institucionais. Em dezembro de 2025, o diretor de Investimentos, Cláudio Gonçalves, foi eleito para um mandato de três anos no Conselho do PRI, o que assegura a representatividade da Previ e da América Latina no principal colegiado estratégico da iniciativa.



Prêmios e reconhecimentos em 2025

- Prêmio Ouvidorias Brasil, uma iniciativa da Associação Brasileira das Relações Empresa Cliente (Abrarec).
- Certificado Empresa Cidadã, concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRCRJ). A certificação reconhece a qualidade e a transparência dos dados sociais, ambientais e contábeis publicados nos relatórios anuais das organizações.
- Segundo lugar entre as empresas não privadas no Índice de Equidade Racial nas Empresas (IERE) 2025, reconhecida como uma das organizações que mais avançaram na promoção da equidade racial no ambiente corporativo.
- Segundo lugar no Top 5 anual do Bacen em IPCA de curto prazo, além de cinco participações nos rankings mensais, sendo reconhecida entre as instituições que mais acertaram suas previsões econômicas.

Créditos

O Relatório Anual 2025 é uma publicação da Previ – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – Praia de Botafogo, 501, 3º e 4º andares, Botafogo, Rio de Janeiro (RJ) – CEP 22.250-040

Coordenação

Gerência de Governança, Relações Institucionais, Comunicação e Estratégia

Consultoria de indicadores, conteúdo, design e diagramação

Grupo Report

Revisão ortográfica e gramatical

Alícia Toffani

Imagens

freepik

